

'24년도 메타버스 얼라이언스 인재양성분과 4차 회의 개최 결과보고

□ 개요

- (목적) 메타버스 얼라이언스 인재양성분과 '24년 주요 아젠다 설정에 따른 메타버스 산업 인재양성 방안 도출 의견 수렴
- (일시/장소) '24. 10. 31(목), 15:00~17:00 / K-META 대회의실
- (참석자) 분과원, 얼라이언스 회원사 등
 - ※ 얼라이언스 회원사의 자유로운 참여를 위한 개방형 분과 운영

□ 주요 안건

- 24년 메타버스 얼라이언스 인재양성분과 정책 제안 논의
- 메타버스 인력 채용 관련 기업 현장 애로사항 및 의견 수렴
- 산·학·연·관 전문가 등 유관기관, 사무국 등 13명 참석

구분	소속	성명	직급	비고
정부	과기정통부	윤진수	사무관	○
산업계	이노시물레이션	성인제	상무	○
	브이리스브이알	이창수	본부장	○
	메타키움	조수형	대표	○ 代 김영수 본부장
	스튜디오코인	김새론	대표	○ 代 윤필중 차장
학계	백석대학교	백순화	교수	○
	서강대학교	박상희	교수	○
유관기관	한국전파진흥협회(RAPA)	성호석	본부장	○
	한국전파진흥협회(RAPA)	권순성	과장	○
	한국메타버스산업협회(K-META)	서영석	실장	○
간사	한국전파진흥협회(RAPA)	장철화	과장	○
사무국	K-META 메타버스 얼라이언스	이명진	부장	○
		주정현	차장	○

□ 세부 일정

시 간	세부내용	비고
15:00 ~ 15:10	10분 ▶ 개회, 회의 일정 소개	사무국
15:10 ~ 15:50	40분 ▶ '24년 인재 양성 분과 정책 제안 발굴 및 논의	분과장 및 분과원
15:50 ~ 16:00	10분 ▶ 휴식	
16:00 ~ 16:40	40분 ▶ 인력 채용 애로사항 및 기업 현장 의견 수렴	분과장 및 분과원
16:40 ~ 17:00	20분 ▶ 자유토의 및 마무리	

□ 논의 결과

1) 24년도 정책제언(안) 발표

① 지-학-관 연계 지역 기반 가상융합산업 인재 양성^{※별첨1}

(제언자 : 한국전파진흥협회 장철화 과장)

- (백석대학교 백순화 교수) 정보통신산업진흥원(NIPA), 한국전파진흥협회(RAPA)가 지역 진흥원·지자체와 연계하여 과제 진행 시, 해당 지역 기업·학교 참여 활성화 정책 필요

② 우수 기술창업 인재 발굴을 위한 '메타버스 서비스 사업화 지원'^{※별첨2}

(제언자 : 한국전파진흥협회 권순성 과장)

- (이노시플레이션 성인제 상무) 메타버스 플랫폼*을 활용한 창업 지원 검토 필요

※ 로블록스는 크리에이터가 콘텐츠 개발을 통한 수익화가 가능하도록 환경 구성

③ IT분야 SW개발 직무 고용유지 장려 제도^{※별첨3}

(제언자 : 스튜디오 코인 김새론 대표)

- (스튜디오코인 윤필중 차장) IT분야 개발자의 이직율을 낮추기 위해 기업 내 조직문화가 변화되어야 함
- (스튜디오코인 윤필중 차장) 콘텐츠 기획자의 역량 개발, 멘토링 등 기획자도 크리에이터의 범주 포함되어야 함

④ 산학연계 인재 양성 모델 제안^{※별첨4}(제언자 : 서강대학교 박상희 교수)

- 메타버스 대학원을 기반으로 다양한 기업 프로젝트에 대한 수요를 충족하고, 실무형 인력 양성에 기여

2) 중소기업 개발인력 채용 애로사항 논의

- (브리리스브이알 이창수 본부장) 중소기업은 다양한 프로젝트에 참여해야 하는 경우가 많아, 개발자들 역시 여러 프로젝트를 동시 관여해야 함
 - 이로 인해 개발자의 역량과 스펙이 중요시되며, 개발자가 기대하는 급여 수준도 높아짐
 - 정부의 R&D 예산이 점차 축소되면서, 관련 입찰 경쟁이 더욱 치열해지는 상황이며, 이러한 요소들이 겹치면서 중소기업은 개발자 채용은 갈수록 어려워지고 있음

- (메타키움 김영수 본부장) 메타버스 인력 채용 시장에서 대기업과 중소기업 간 양극화가 심화 되고 있음
 - 대기업은 메타버스 관련 개발자 수요를 충분히 충족하고 있는 반면, 중소기업은 필요한 인재를 구하지 못해 어려움을 겪고 있음
 - 이분화된 인력 시장에 대응하기 위해 정부 차원에서 중소기업 중심의 채용 박람회와 같은 맞춤형 정책 입안 필요

- (한국메타버스산업협회 임석현 팀장) 지방 기업과 중소기업은 인력 부족과 높은 이직률 문제로 애로사항 발생
 - MZ 세대는 성장 환경에 제한을 느껴 지방 및 중소기업에서 구직을 기피하며, 대기업 대비 낮은 연봉 차이로 인해 중소기업 간 인재 경쟁 심화
 - AI, 메타버스 등 기술 발전으로 개발자 수요가 더욱 증가하면서 인력 공급 부족이 지속적으로 발생

- (한국메타버스산업협회 주정현 차장) 개발자들은 과도한 업무 관리와 개발 기계처럼 대우받는 문제로 인해 업무 만족도가 낮음
 - 도제식 이력 관리로 고급 인력에게 배우는 기회를 주지만 중간에 이탈하는 경우가 많아 표준 매뉴얼을 통한 체계적인 이력 관리 필요

⇒ (결론) 정책제언 4건은 분과원 의견을 반영하여 업데이트한 내용 추후 제출